



L'AMISEP recrute pour son Service Asile-réfugiés 22

UN(E) CHEF(FE) DE SERVICE

Lieu : DINAN

Durée : poste en **Contrat à Durée Indéterminée** à pourvoir rapidement

Rémunération selon la Convention Collective du 15 mars 1966

ROLES ET FONCTIONS :

- 1) Pilotage des actions
 - Piloter et mettre en œuvre les actions dont il a la charge
 - Etre le garant des projets individualisés ou de groupe dans le respect du projet de service
 - Assurer l'évaluation des actions
- 2) Encadrement des équipes : afin de conduire sa mission, son positionnement de cadre lui assure une autorité face aux professionnels :
 - Il assure l'organisation du travail des personnels
 - Il est responsable de la conduite de l'animation des équipes
 - Il est attentif au développement des compétences et est force de propositions dans le cadre de la formation continue
- 3) Gestion administrative et budgétaire
 - Il assure la gestion administrative des actions en lien avec le secrétariat des services concernés
 - Il contrôle les moyens financiers et prépare les budgets en lien avec la Direction
 - Il gère les plannings horaires
- 4) Communication – Information
 - Il assure auprès des professionnels la circulation de l'information montante ou descendante
 - Il propose des supports de communication
- 5) Projet d'établissement
 - Il participe au projet et contribue à sa construction ainsi qu'à la démarche d'évaluation interne
 - Il est force de propositions auprès de la Direction
 - Il évalue les résultats et effets des actions
- 6) Partenariat et travail en réseau
 - Maintenir et développer le travail en réseau existant et développer les partenariats
- 7) Participe à l'élaboration des réponses aux appels d'offre ou appels à projets en lien avec la Direction du Service et la Direction Générale.

COMPETENCES :

- Connaître les dispositifs dédiés aux demandeurs d'asile et des dispositifs d'Hébergement et d'insertion.
- Connaître le cadre réglementaire du champ de la demande d'asile.
- Rédiger une convention partenariale et un cahier des charges
- Rédiger des notes, des rapports d'activité, des documents de synthèse
- Mettre en œuvre une démarche qualité
- Connaissance en droit du travail
- Animer une équipe pluridisciplinaire ainsi que des réunions inter institutionnelles

Expérience obligatoire dans l'encadrement des dispositifs d'accueil des demandeurs d'asile et de l'insertion des réfugiés.

Candidature à adresser à (CV + lettre de motivation) :

Hervé CORFA - Directeur du Pôle Asile-Réfugiés

par courriel : candidatures.asile-refugies@amisep.fr

Référence interne à rappeler 20/22/035

Pontivy, le 21/12/2020