

Index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Période de référence : janvier à décembre 2022

	Indicateur calculable	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1 - Indicateur d'écart de rémunérations	Oui	0,6	39	40
2 - Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	Non *	0	0	20
3 - Indicateur d'écart de taux de promotions	Oui	2,2	15	15
4 - Indicateur pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Non *	0	0	15
5 - Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Oui	4	10	10
Total des indicateurs calculables			64	65
INDEX (sur 100 points)			0	100

(*) Indicateurs incalculables du fait de l'absence d'augmentations en 2022

1 - Indicateur d'écart de rémunérations

Période de référence : janvier à décembre 2022

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Tranche d'âge	Rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		Ecart de rémunération moyenne	Ecart après application du seuil de pertinence	Nombre de salariés		Validité du groupe	Effectifs valides (groupes pris en compte)	Ecart pondéré
		Femmes	Hommes			Femmes	Hommes			
Cadres	moins de 30 ans	3 086,20	0,00	0,0%	0,0%	2	0	Non	0	0,00%
	30 à 39 ans	3 913,88	2 956,41	-32,4%	-27,4%	10	2	Non	0	0,00%
	40 à 49 ans	3 426,66	4 761,47	28,0%	23,0%	14	3	Oui	17	0,65%
	50ans et plus	3 500,94	3 771,21	7,2%	2,2%	11	6	Oui	17	0,06%
Employés	moins de 30 ans	1 878,95	1 733,64	-8,4%	-3,4%	69	18	Oui	87	-0,49%
	30 à 39 ans	1 997,30	1 957,53	-2,0%	0,0%	105	39	Oui	144	0,00%
	40 à 49 ans	2 158,30	2 056,46	-5,0%	0,0%	93	38	Oui	131	0,00%
	50ans et plus	2 369,33	2 168,12	-9,3%	-4,3%	75	46	Oui	121	-0,86%
Ouvriers	moins de 30 ans	1 663,53	1 671,03	0,4%	0,0%	5	11	Oui	16	0,00%
	30 à 39 ans	1 680,93	1 674,32	-0,4%	0,0%	6	10	Oui	16	0,00%
	40 à 49 ans	1 724,79	1 769,08	2,5%	0,0%	10	18	Oui	28	0,00%
	50ans et plus	1 799,67	1 831,42	1,7%	0,0%	6	16	Oui	22	0,00%
Ensemble des salariés		2 206,97	2 050,84	-7,6%		613			599	-0,6%

Indicateur calculable

Indicateur d'écart de rémunération (%)

Note obtenue sur 40

Oui

0,6

39

2 - Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Taux d'augmentation (proportion de salariés augmentés)*		Ecart de taux d'augmentation	Nombre de salariés		Validité du groupe	Effectifs valides	Ecart pondéré
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes			
Cadres	0,0%	0,0%	0,0%	37	11	Oui	48	0,00%
Employés	0,0%	0,0%	0,0%	342	141	Oui	483	0,00%
Ouvriers	0,0%	0,0%	0,0%	27	55	Oui	82	0,00%
Techniciens et AM	0,0%	0,0%	0,0%	0	0	Non	0	0,00%
Ensemble des salariés				613			613	0,00%

Indicateur calculable

Indicateur d'écart de d'augmentations (%)

Note obtenue sur 20

Non

0

0

3 - Indicateur d'écart de taux de promotions

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Taux de promotion (proportion de salariés promus)		Ecart de taux de promotion	Nombre de salariés		Validité du groupe	Effectifs valides	Ecart pondéré
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes			
Cadres	0,0%	0,0%	0,0%	37	11	Oui	48	0,00%
Employés	0,3%	2,8%	2,5%	342	141	Oui	483	2,00%
Ouvriers	0,0%	1,8%	1,8%	27	55	Oui	82	0,24%
Techniciens et AM	0,0%	0,0%	0,0%	0	0	Non	0	0,00%
Ensemble des salariés	0,2%	2,4%	2,2%	613			613	2,25%

Indicateur calculable

Oui

Indicateur d'écart de d'augmentations (%)

2,2

Note obtenue sur 15

15

4 - Indicateur pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

	Nombre de salariés de retour de congé maternité/adoption*		Pourcentage de salariés augmentés
	Total	Augmentés**	
Ensemble des salariés	12	0	0,0%

Indicateur calculable
Indicateur
Note obtenue sur 15

Non

0

0

5 - Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

	Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations*			Nombre de salariés du sexe sous-représenté
	Femmes	Hommes	Ensemble	
Ensemble des salariés	6	4	10	4

Indicateur calculable	Oui
Indicateur du sexe sous-représenté	4
Note obtenue sur 10	10