

NOTE 2020 :
83/100

Index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Période de référence : janvier à décembre 2020

	Indicateur calculable	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur
1 - Indicateur d'écart de rémunérations	Oui	1,5	38	40
2 - Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	Oui	1,3	20	20
3 - Indicateur d'écart de taux de promotions	Oui	1,1	15	15
4 - Indicateur pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Oui	0	0	15
5 - Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	Oui	5	10	10
Total des indicateurs calculables			83	100
INDEX (sur 100 points)			83	100

1 - Indicateur d'écart de rémunérations

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Tranche d'âge	Rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		Ecart de rémunération moyenne	Ecart après application du seuil de pertinence	Nombre de salariés		Validité du groupe	Effectifs valides (groupes pris en compte)	Ecart pondéré
		Femmes	Hommes			Femmes	Hommes			
Cadres	moins de 30 ans	3 123,60	0,00	0,0%	0,0%	1	0	Non	0	0,00%
	30 à 39 ans	3 639,40	3 193,24	-14,0%	-9,0%	8	1	Non	0	0,00%
	40 à 49 ans	3 461,54	4 536,63	23,7%	18,7%	12	4	Oui	16	0,56%
	50ans et plus	3 503,94	3 497,27	-0,2%	0,0%	8	8	Oui	16	0,00%
Employés	moins de 30 ans	1 817,09	1 670,81	-8,8%	-3,8%	48	14	Oui	62	-0,44%
	30 à 39 ans	1 939,05	1 841,82	-5,3%	-0,3%	89	37	Oui	126	-0,07%
	40 à 49 ans	2 088,01	1 964,76	-6,3%	-1,3%	87	38	Oui	125	-0,30%
	50ans et plus	2 370,81	2 114,76	-12,1%	-7,1%	67	41	Oui	108	-1,44%
Ouvriers	moins de 30 ans	1 545,24	1 539,42	-0,4%	0,0%	8	9	Oui	17	0,00%
	30 à 39 ans	1 605,50	1 539,42	-4,3%	0,0%	8	14	Oui	22	0,00%
	40 à 49 ans	1 689,63	1 698,38	0,5%	0,0%	4	13	Oui	17	0,00%
	50ans et plus	1 621,66	1 782,47	9,0%	4,0%	11	14	Oui	25	0,19%
Ensemble des salariés		2 142,19	1 993,07	-7,5%		544			534	-1,5%

Indicateur calculable

Oui

Indicateur d'écart de rémunération (%)

1,5

Note obtenue sur 40

38

2 - Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Taux d'augmentation (proportion de salariés augmentés)*		Ecart de taux d'augmentation	Nombre de salariés		Validité du groupe	Effectifs valides	Ecart pondéré
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes			
Cadres	0,0%	0,0%	0,0%	29	13	Oui	42	0,00%
Employés	2,4%	0,8%	-1,6%	291	130	Oui	421	-1,27%
Ouvriers	0,0%	0,0%	0,0%	31	50	Oui	81	0,00%
Techniciens et AM	0,0%	0,0%	0,0%	0	0	Non	0	0,00%
Ensemble des salariés	2,0%	0,5%	-1,5%	544			544	-1,27%

Indicateur calculable	Oui
Indicateur d'écart de d'augmentations (%)	1,3
Note obtenue sur 20	20

3 - Indicateur d'écart de taux de promotions

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Taux de promotion (proportion de salariés promus)		Ecart de taux de promotion	Nombre de salariés		Validité du groupe	Effectifs valides	Ecart pondéré
	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes			
Cadres	3,4%	7,7%	4,2%	29	13	Oui	42	0,33%
Employés	2,1%	3,1%	1,0%	291	130	Oui	421	0,79%
Ouvriers	0,0%	0,0%	0,0%	31	50	Oui	81	0,00%
Techniciens et AM	0,0%	0,0%	0,0%	0	0	Non	0	0,00%
Ensemble des salariés	2,0%	2,6%	0,6%	544			544	1,11%

Indicateur calculable

Indicateur d'écart de d'augmentations (%)

Note obtenue sur 15

Oui

1,1

15

4 - Indicateur pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

	Nombre de salariés de retour de congé maternité/adoption*		Pourcentage de salariés augmentés
	Total	Augmentés**	
Ensemble des salariés	13	0	0,0%

Indicateur calculable
Indicateur
Note obtenue sur 15

Oui

0

0

5 - Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

	Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations*			Nombre de salariés du sexe sous-représenté
	Femmes	Hommes	Ensemble	
Ensemble des salariés	5	5	10	5

Indicateur calculable

Oui

Indicateur du sexe sous-représenté

5

Note obtenue sur 10

10