

**NOTE 2021 :**  
**82/100**

## Index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Période de référence : janvier à décembre 2021

|  | Indicateur calculable | Valeur de l'indicateur | Points obtenus | Nombre de points maximum de l'indicateur |
|--|-----------------------|------------------------|----------------|--|
| 1 - Indicateur d'écart de rémunérations  | Oui                   | 2,5                    | 37             | 40                                       |
| 2 - Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles   | Oui                   | 0,9                    | 20             | 20                                       |
| 3 - Indicateur d'écart de taux de promotions   | Oui                   | 0,3                    | 15             | 15                                       |
| 4 - Indicateur pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | Oui                   | 0                      | 0              | 15                                       |
| 5 - Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations                               | Oui                   | 5                      | 10             | 10                                       |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>   |                       |                        | <b>82</b>      | <b>100</b>                               |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>  |                       |                        | <b>82</b>      | <b>100</b>                               |

# 1 - Indicateur d'écart de rémunérations

Période de référence : janvier à décembre 2021

| Catégorie socioprofessionnelle (CSP) | Tranche d'âge   | Rémunération annuelle brute moyenne par EQTP |                 | Ecart de rémunération moyenne | Ecart après application du seuil de pertinence | Nombre de salariés |        | Validité du groupe | Effectifs valides (groupes pris en compte) | Ecart pondéré |
|--------------------------------------|-----------------|--|-----------------|-------------------------------|--|--------------------|--------|--------------------|--|---------------|
|                                      |                 | Femmes                                       | Hommes          |                               |  | Femmes             | Hommes |                    |  |               |
| Cadres                               | moins de 30 ans | 3 098,65                                     | 0,00            | 0,0%                          | 0,0%   | 2                  | 0      | Non                | 0  | 0,00%         |
|                                      | 30 à 39 ans     | 3 739,59                                     | 2 916,98        | -28,2%                        | -23,2%   | 8                  | 2      | Non                | 0  | 0,00%         |
|                                      | 40 à 49 ans     | 3 418,23                                     | 4 323,11        | 20,9%                         | 15,9%  | 12                 | 4      | Oui                | 16   | 0,46%         |
|                                      | 50ans et plus   | 3 482,85                                     | 3 657,29        | 4,8%                          | 0,0%   | 10                 | 8      | Oui                | 18   | 0,00%         |
| Employés                             | moins de 30 ans | 1 857,09                                     | 1 685,23        | -10,2%                        | -5,2%  | 57                 | 19     | Oui                | 76   | -0,71%        |
|                                      | 30 à 39 ans     | 1 963,58                                     | 1 901,61        | -3,3%                         | 0,0%   | 92                 | 36     | Oui                | 128  | 0,00%         |
|                                      | 40 à 49 ans     | 2 138,33                                     | 1 963,06        | -8,9%                         | -3,9%  | 91                 | 47     | Oui                | 138  | -0,98%        |
|                                      | 50ans et plus   | 2 343,55                                     | 2 116,42        | -10,7%                        | -5,7%  | 74                 | 47     | Oui                | 121  | -1,25%        |
| Ouvriers                             | moins de 30 ans | 1 665,06                                     | 1 562,20        | -6,6%                         | -1,6%  | 2                  | 13     | Non                | 0  | 0,00%         |
|                                      | 30 à 39 ans     | 1 616,07                                     | 1 589,93        | -1,6%                         | 0,0%   | 9                  | 10     | Oui                | 19   | 0,00%         |
|                                      | 40 à 49 ans     | 1 764,13                                     | 1 707,35        | -3,3%                         | 0,0%   | 4                  | 8      | Oui                | 12   | 0,00%         |
|                                      | 50ans et plus   | 1 673,72                                     | 1 749,95        | 4,4%                          | 0,0%   | 5                  | 20     | Oui                | 25   | 0,00%         |
| <b>Ensemble des salariés</b>         |                 | <b>2 185,18</b>                              | <b>2 006,84</b> | <b>-8,9%</b>                  |  | <b>580</b>         |        |                    | <b>553</b>                                 | <b>-2,5%</b>  |

Indicateur calculable

Indicateur d'écart de rémunération (%)

Note obtenue sur 40

Oui

**2,5**

**37**

## 2 - Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles

Période de référence : janvier à décembre 2021

| Catégorie socioprofessionnelle (CSP) | Taux d'augmentation (proportion de salariés augmentés)* |             | Ecart de taux d'augmentation | Nombre de salariés |        | Validité du groupe | Effectifs valides | Ecart pondéré |
|--------------------------------------|---|-------------|------------------------------|--------------------|--------|--------------------|-------------------|---------------|
|                                      | Femmes  | Hommes      |                              | Femmes             | Hommes |                    |                   |               |
| Cadres                               | 0,0%  | 7,1%        | 7,1%                         | 32                 | 14     | Oui                | 46                | 0,57%         |
| Employés                             | 1,0%  | 1,3%        | 0,4%                         | 314                | 149    | Oui                | 463               | 0,31%         |
| Ouvriers                             | 0,0%  | 0,0%        | 0,0%                         | 20                 | 51     | Oui                | 71                | 0,00%         |
| Techniciens et AM                    | 0,0%  | 0,0%        | 0,0%                         | 0                  | 0      | Non                | 0                 | 0,00%         |
| <b>Ensemble des salariés</b>         | <b>0,8%</b>   | <b>1,4%</b> | <b>0,6%</b>                  | <b>580</b>         |        |                    | <b>580</b>        | <b>0,88%</b>  |

Indicateur calculable

Indicateur d'écart de d'augmentations (%)

Note obtenue sur 20

Oui

0,9

20

### 3 - Indicateur d'écart de taux de promotions

Période de référence : janvier à décembre 2021

| Catégorie socioprofessionnelle (CSP) | Taux de promotion (proportion de salariés promus) |             | Ecart de taux de promotion | Nombre de salariés |        | Validité du groupe | Effectifs valides | Ecart pondéré |
|--------------------------------------|---|-------------|----------------------------|--------------------|--------|--------------------|-------------------|---------------|
|                                      | Femmes  | Hommes      |                            | Femmes             | Hommes |                    |                   |               |
| Cadres                               | 0,0%  | 7,1%        | 7,1%                       | 32                 | 14     | Oui                | 46                | 0,57%         |
| Employés                             | 1,0%  | 0,7%        | -0,3%                      | 314                | 149    | Oui                | 463               | -0,23%        |
| Ouvriers                             | 0,0%  | 0,0%        | 0,0%                       | 20                 | 51     | Oui                | 71                | 0,00%         |
| Techniciens et AM                    | 0,0%  | 0,0%        | 0,0%                       | 0                  | 0      | Non                | 0                 | 0,00%         |
| <b>Ensemble des salariés</b>         | <b>0,8%</b>                                       | <b>0,9%</b> | <b>0,1%</b>                | <b>580</b>         |        |                    | <b>580</b>        | <b>0,34%</b>  |

Indicateur calculable

Indicateur d'écart de d'augmentations (%)

Note obtenue sur 15

Oui

0,3

15

## 4 - Indicateur pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Période de référence : janvier à décembre 2021

|                       | Nombre de salariés de retour de congé maternité/adoption* |             | Pourcentage de salariés augmentés |
|-----------------------|---|-------------|-----------------------------------|
|                       | Total   | Augmentés** |                                   |
| Ensemble des salariés | 11  | 0           | 0,0%                              |

Indicateur calculable

Indicateur

Note obtenue sur 15

Oui

0

0

## 5 - Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

Période de référence : janvier à décembre 2021

|                       | Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations* |        |          | Nombre de salariés du sexe sous-représenté |
|-----------------------|--|--------|----------|--|
|                       | Femmes   | Hommes | Ensemble |  |
| Ensemble des salariés | 5  | 5      | 10       | 5  |

Indicateur calculable

Indicateur du sexe sous-représenté

Note obtenue sur 10

Oui

5

10